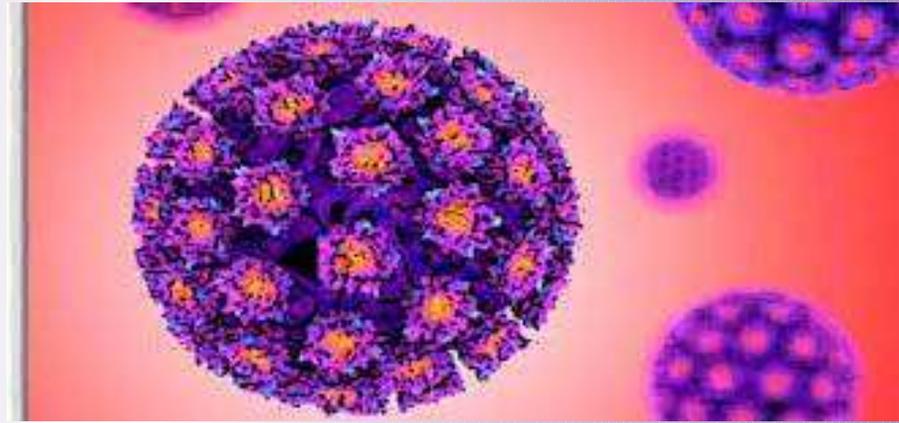


- Torino, 29/11/2019
Alessandra



Il profilo di posto dell'ostetrica di screening

Il profilo di posto definisce le caratteristiche che deve raggiungere il professionista sanitario chiamato a ricoprire un determinato ruolo all'interno di uno specifico processo diagnostico-terapeutico-riabilitativo, in un'organizzazione sanitaria

Il profilo di posto è uno strumento per fissare ed esplicitare lo specifico contributo che le singole professioni forniscono nel lavoro di équipe per il raggiungimento dei risultati

Si colloca nella prospettiva del lavoro per processi.
Se così non fosse rischierebbe di ridursi a un
ulteriore strumento asservito alla logica
mansionaristica o procedurale

Qual è il ruolo dell'ostetrica

- L'ostetrica è il volto dello screening
- Deve avere un'adeguata formazione per rispondere alle 'pressanti' domande delle donne

Deve dare informazioni chiare aggiornate rilevanti
basate su evidenze

Deve avere soprattutto una formazione che
permetta di unificare i comportamenti dei
professionisti nella presa in carico dell'utente

La formazione delle ostetriche che si occupano di screening, e in particolar modo le neo inserite, deve trovar fondamento sulla base delle LLGG regionali e di quanto emanato dall'Osservatorio Nazionale screening.

Il documento viene fornito alle aziende nel corso di site visit, come vademecum utile per l'istituzione di PDTA aziendali

La formazione delle ostetriche che si occupano di screening, e in particolar modo le neo inserite, deve trovar fondamento sulla base delle LLGG regionali e di quanto emanato dall'Osservatorio Nazionale screening.

Il documento viene fornito alle aziende nel corso di site visit, come vademecum utile per l'istituzione di PDTA aziendali

Formazione di base

Frequenza corso teorico pratico organizzato dal CPO c/o il Centro Laser dell'Ospedale Sant'Anna, della durata di due settimane, a cui fa seguito l'idoneità

Affiancamento a una collega esperta, presso i centri di prelievo, che a fine percorso esprimerà una valutazione

Dopo circa 15 gg l'ostetrica concluderà la propria formazione con 1 giorno di frequenza presso lo SGAS, centro unico di lettura, per ricevere una valutazione diretta sui prelievi da lei eseguiti

Profilo di posto ostetrica I livello

- Accoglienza
- Comunicazione
- Informativa sulla privacy e consenso informato
- Gestione dell'esame di screening
- Accettazione dati anagrafici e anamnestici
- Verifica attività giornaliera
- Invio materiale al centro unificato
- Conoscenza Manuale Cito1 consultabile nella sezione AIUTO dell'applicativo di Screening

Profilo di posto ostetrica II livello (richiede competenze avanzate)

- Conoscenza della continuità di cure dello screening nei vari livelli, dalla diagnosi al follow up o al ritorno al primo livello
- Conoscenza di tutti i professionisti del percorso, non solo di quelli dell'ASL di appartenenza, per assicurare la continuità di cure,
- Conoscenza del manuale CITO2
- Normativa aggiornata sullo screening del cervicarcinoma secondo manuale GISCI

Dovranno essere, inoltre, formate per le seguenti competenze avanzate:

- Tecnica di assistenza al lavoro del colposcopista (prelievo, striscio, fissazione, esame batteriologico, fissazione dei pezzi, comportamento in emergenza)
- Conoscenza applicativo informatico per inserimento dati e consultazione archivi
- Assistenza al lavoro al colposcopio e video colposcopio

- Verifica di un corretto follow up delle donne
- Partecipazione alle attività di ricerca e audit clinici
- Gestione dell'ansia attraverso azioni di counselling, in specifico per donne HPV positive
- Somministrazione e gestione del consenso informato

Si ringraziano per la preziosa collaborazione le
colleghe

Crepaldi Monica

Lovat Patrizia



zie